

HUMAN RESSOURCE

IFS Personalwesen™ behandelt Ihre Mitarbeiter als Menschen

Seit 1992 beschäftigt sich IFS mit Lösungen für das Personalwesen und hat seitdem ein breites Spektrum an Funktionen entwickelt, die in den meisten Ländern weltweit eingesetzt werden können. Eine Stärke der Lösung ist die Funktionsbreite, die sicherstellt, dass unterschiedliche Gruppen innerhalb des Unternehmens gleichermaßen von der Softwarelösung profitieren. Die globale Lösung von IFS unterstützt die Personalverwaltung einschließlich Zeiterfassung, Kostenauswertung sowie die Absicherung von Kompetenz- und Entwicklungsanforderungen des Unternehmens und der Mitarbeiter – einem entscheidenden Bestandteil einer erfolgreichen strategischen Personalplanung.

Der Beginn einer einzigartigen Beziehung

IFS Personalwesen ermöglicht Ihrem Unternehmen Wachstum und Entwicklung. Einfache, transparente Strukturen mit leicht zu handhabenden Abläufen für die Datenerfassung, Auswertung und praktische Anwendung machen IFS Personalwesen zu einem hocheffizienten Instrument der Entscheidungsfindung. Die Lösung unterstützt sowohl das strategische als auch das operative Personalwesen, Self-Service einschließlich Zeiterfassung und -bewertung, Projekterfassung sowie Personalkostenauswertung.

Mehr als nur ein Job

IFS Personalwesen erleichtert allen Mitarbeitern die Meldung und die Verfolgung der Informationen direkt von der Quelle aus. Die Lösung unterstützt das delegieren von Verantwortlichkeiten durch Prüfungen, Korrekturen und Freigaben der selbst erfassten Informationen. Durch die eingebauten Zugriffskontroll-Funktionen haben nur die für die Genehmigung zuständigen Personen Zugriff auf die Daten, die ihre Gruppe betreffen. Auswertungen können in ihrer Gesamtheit oder

auf Detailebene für jeden Beschäftigten aufgerufen werden. Der einzelne Mitarbeiter erhält direkte Rückmeldung über seine geleistete Arbeit und die Arbeit seiner Gruppe. Das führt zu einem besseren Verständnis des gesamten Arbeitsablaufes und zu einer größeren Zufriedenheit bei der Arbeit.

Teil eines größeren Bildes

IFS Personalwesen ist ein Teil von IFS Applications – einem kompletten, skalierbaren ERP-System für größere Unternehmen. Durch seine Komponentenstruktur ist es auf die individuellen Anforderungen und Arbeitsmethoden von Unternehmen anpassbar. Die Lösung ist benutzerfreundlich und auf Technologien aufgebaut, die Veränderungen und Weiterentwicklung unterstützen. Als vollständig integrierter Teil des Informationsflusses ist IFS Personalwesen mit allen Geschäftsprozessen verbunden. Dadurch können Informationen aus unterschiedlichen Abteilungen und Systemen zusammengeführt, strukturiert und für den betreffenden Anwender fertig verfügbar gemacht werden.



Was macht ein Unternehmen im 21. Jahrhundert wettbewerbsfähig?

Es ist die Fähigkeit, komplexe Herausforderungen zu lösen, Kunden besser zu bedienen und kreativer zu sein. All diese Fähigkeiten hängen vom wichtigsten Kapital ab, das Sie besitzen – Ihren Mitarbeitern.



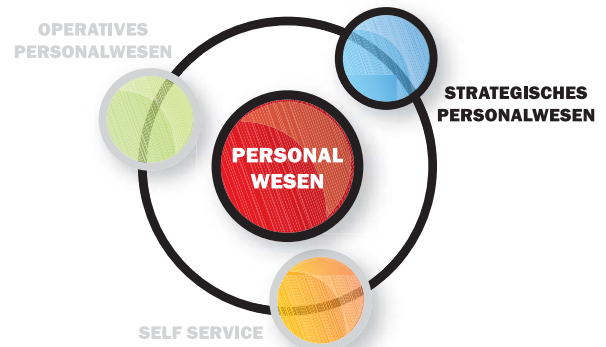
Auf Kurs bleiben

Wir leben in einer Situation ständiger Veränderung, in der schnelle Entscheidungen überlebenswichtig sind. IFS Personalwesen mit seiner funktionalen Breite wird zum strategischen Analyse-, Kontroll- und Arbeitsinstrument des Managements auf allen Ebenen.

IFS Personalwesen ermöglicht den Anwendern im Rahmen einer langfristigen, strategischen Personalplanung zu denken. Die Lösung enthält Instrumente zur schnellen und genauen Bewertung von Kompetenzanforderungen eines Unternehmens und die dazu gehörigen Methoden zur raschen Umsetzung des definierten Bedarfs. Indem die gesammelten Kompetenzen des Unternehmens im System visuell dargestellt werden, ist es besser für Veränderungen wie Umschwünge in der Wirtschaft oder Investitionen in neue Produkte oder Märkte gerüstet.

Koordinierte Personalbeschaffung

Die effiziente, koordinierte Steuerung der Perso-



nalbeschaffung spart Zeit und Geld. Die Erfassung des Personalbedarfs aus dem gesamten Unternehmen, der Stellenbeschreibungen und Anforderungen steht im Einklang mit der Verbesserung der gemeinsamen Planung verschiedener Abteilungen. Die Stellenbeschreibungen können automatisch mit einer Suchmaschine sortiert werden. Das macht es viel einfacher, eine überschaubare Zahl passender Kandidaten zu finden. Wenn Bewerber eingestellt werden, können alle

„Zusammen zu kommen ist der Anfang. Zusammen zu bleiben ist Fortschritt. Zusammen zu arbeiten ist Erfolg.“

HENRY FORD

vorliegenden Informationen zu ihnen in den Mitarbeiterstamm der Personal-Software übernommen werden. Das erspart die erneute Eingabe der Daten.

Entwicklung talentierter Mitarbeiter

IFS Personalwesen verwaltet Informationen zu Mitarbeitergesprächen und Karriereplanung. Mitarbeiter können Anmerkungen zu ihren Kompetenz-Profilen direkt in das System eingeben und Vorgesetzte können eine Differenzanalyse zur Ermittlung von Bereichen einsetzen, die in Zukunft gestärkt werden müssen. Das umfasst auch die Festlegung von Verantwortlichkeiten, Zeit und Ort entsprechender Aktivitäten.

Wissen ist Macht!

IFS Schulungsverwaltung – eine Funktionalität innerhalb von IFS Personalwesen – ermöglicht eine gemeinsame Planung von Kursen auf der Grundlage des erfassten Fortbildungs-Bedarfs im Unternehmen. Sowohl interne als auch externe Kurse können geplant werden, wobei eine Res-

sourcenzuweisung sicherstellt, dass Räumlichkeiten, Ausrüstung und Referenten mit der erforderlichen Befähigung gebucht werden. Kosten und Einnahmen werden registriert und für spätere Rückfragen gespeichert. Die Ergebnisse der Kurs-Teilnehmer können erfasst werden und gehen automatisch in die Mitarbeiter-Daten ein. Sobald ein Kurs beendet ist, können die Administratoren wählen, ob Kompetenzen oder Kompetenz-Level angepasst werden.

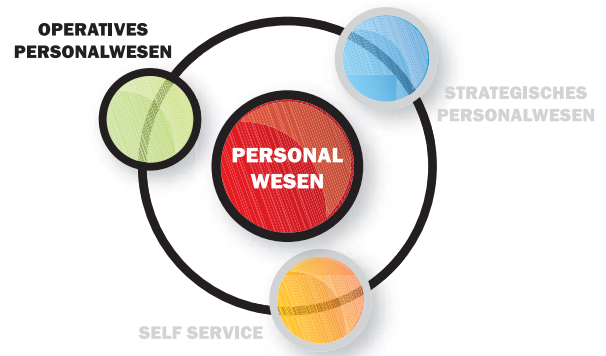
Einen klaren Karriereweg planen

Für die Schlüsselpositionen im Unternehmen ist eine ständige Planung für mögliche Ausfälle und Nachfolgelösungen erforderlich, um die Stabilität sicherzustellen und die Auswirkungen von Kündigungen und Pensionierungen abzumildern. IFS Personalwesen verbindet die individuelle Karriereplanung mit der übergeordneten Nachfolgeplanung. Damit wird sichergestellt, dass die allgemeinen Ziele und Strategien des Unternehmens mit geplanten Kompetenzentwicklungen übereinstimmen.



Bescheid wissen

Die operativen Komponenten von IFS Personalwesen steuern die Zeitverwaltung und die Kosten vom einzelnen Arbeitsplatz bis zu kompletten Projekten, erfassen Reisekosten, Urlaub und krankheitsbedingte Ausfälle und verbinden diese Informationen innerhalb der ERP-Lösung mit IFS Rechnungswesen. Die Abläufe basieren auf einfachen Auswertungsverfahren, die mit IFS Personalwesen reibungslos erfolgen und nur geringen manuellen Aufwand erfordern.



Zeiterfassung einfach gemacht

IFS Zeiterfassung verwaltet die Informationen zu An- und Abwesenheit der Mitarbeiter im Unternehmen. Die Lösung steuert auch die Genehmigungen auf unterschiedlichen Ebenen sowie deren komplette Kontrolle. Die Zeiten werden einfach in Echtzeit erfasst, überprüft und bestätigt. Die Aufteilung der Lohnarten sowie die Berechnung von flexibler Arbeitszeit, Überstunden, Schichtzulagen u. ä. erfolgt vollständig automatisch und wird mit zentral vorgegebenen Regeln abgeglichen. IFS Zeiterfassung kann auch zur Auswertung von Zeiten für Projekte, Arbeitsaufträge und Fertigungsschritte genutzt werden.

Alle Reisekosten effektiv abwickeln

Die Reisekosten-Funktionalität in IFS Personal-

wesen ersetzt traditionelle Formulare und vereinfacht die Auswertung. Die Lösung enthält bereits aktuelle Bestimmungen und Berechnungen werden automatisch ausgeführt. Die Reisekosten-Funktionalität verwaltet alle Arten von Kosten, die mit der Reisetätigkeit verbunden sind, einschließlich Tagegelder, Fahrkarten und Kilometergeld und unterstützt – falls erforderlich – verschiedene Zahlungsarten. Die Lösung kann mit Projekten oder Arbeitsaufträgen verbunden werden. Die Erfassung, Genehmigung und Bestätigung wird direkt am Bildschirm vorgenommen. Nach der Freigabe kann die Zahlung an den Mitarbeiter auch ohne Einsatz einer Lohn- und Gehaltsabrechnung erfolgen.

“Drei Regeln für die Arbeit: Finde das Einfache im Durcheinander, finde die Harmonie im Missklang und die Gelegenheit liegt mitten in den Schwierigkeiten”.

ALBERT EINSTEIN

Verfügbarkeitsplanung

Für den Anwender ist es möglich, die Zeitplanung der einzelnen Mitarbeiter einzusehen. Bestimmte Elemente der Information können mit Farbcodes für eine einfachere Erkennung versehen werden. Auch Änderungen in der Zeitplanung eines Mitarbeiters sind einfach per Drag & Drop möglich.

Effiziente Lohn- und Gehaltsabrechnung

IFS Personalabrechnung ist ein flexibles Hilfsmittel, das den manuellen Aufwand bei der Erfassung und Kontrolle minimiert. Es ermöglicht dem Anwender die freie Suche und Zusammenstellung von Informationen. Sowohl bei kleinen Unternehmen als auch bei großen Konzernen mit Niederlassungen und tausenden von Beschäftigten steuert die Komponente alle Lohn- und Gehalts-Vorgänge. Die Berichts-Funktionalität entspricht den Anforderungen der Rechnungslegungs-Vorschriften und liefert alle von den jeweiligen Behörden geforderten Auswertungen.

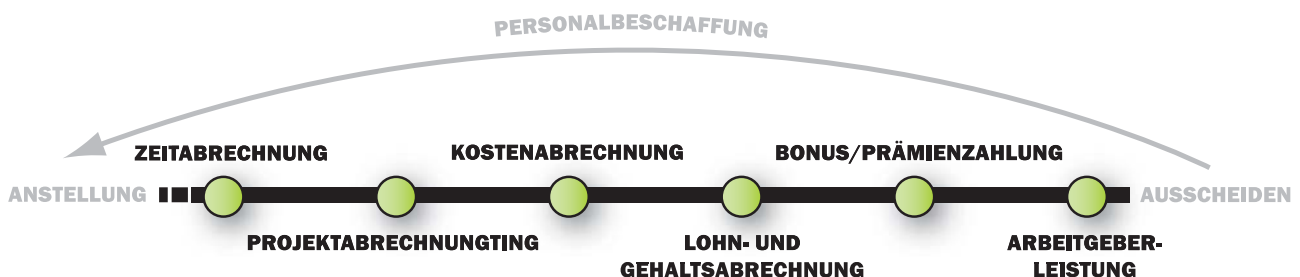
Obwohl IFS Personalabrechnung nur für die wichtigsten Märkte in Europa und Asien zur Verfügung steht, sichert die Komponente auch die leichte Integration mit Gehaltsabrechnungssystemen anderer Anbieter in allen anderen Ländern.

Vollständig integriertes Dokumentenmanagement

Die Datensätze im Personalwesen werden durch das leistungsfähige IFS Dokumentenmanagement ergänzt. Dieses ist komplett in IFS Applications integriert und ermöglicht dem Anwender das Hinzufügen und Erstellen jeder Art von Dokument sowie dessen einfache Wiederauffindbarkeit. Beispielsweise können Briefe oder Verträge des Mitarbeiters von seinen Stammdaten aus abgerufen werden. Detaillierte Informationen wie Führerschein oder Visa können gescannt und ebenfalls dort vorgehalten werden, während andere Dokumente wie Schulungsunterlagen zur besseren Auffindbarkeit mit dem entsprechenden Kurs verbunden werden können. Die sichere Ablage sowie die vollständige Änderungs- und Zugriffskontrolle garantiert, dass alle Dokumente sicher verwahrt und veröffentlicht werden.

Rückmelden — wo immer Sie auch sind

Freiheit ist ein Schlüsselkonzept von IFS Personalwesen, gerade in Hinblick auf die Fähigkeit des Anwenders, das System zu erreichen. Über die normale Schnittstelle können Servicetechniker, Vertriebsbeauftragte und andere Mitarbeiter beim Außendienst, in ihrem Hotel oder im Home-Office ihre Berichte erfassen.



Helfen Sie sich selbst!

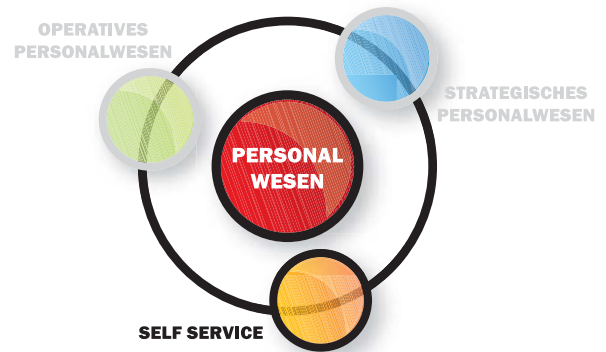
Mit der zunehmenden Zahl kurzfristig eingesetzter Arbeitskräfte wird es für Unternehmen wichtig diesen Trend zu nutzen. IFS Personalwesen bietet dafür eine praktische und effiziente Lösung, ohne Abstriche bei der Exaktheit der Daten.

Persönliche Verantwortlichkeit

Die intuitive Oberfläche der IFS Lösung ermöglicht den Mitarbeitern über ihr persönliches Portal auf das Personal-System zuzugreifen. Dadurch kann jeder Mitarbeiter die Unternehmenslösung mit großer Leichtigkeit nutzen. So wird die Beteiligung der Beschäftigten am effizient ablaufenden Personalprogramm des Unternehmens verstärkt.

Automatisch gegen manuell — kein Wettstreit

Mit IFS Personalwesen können Sie das gesamte System an Formularen bezüglich Zeiterfassung, Projektabrechnung und Reisekostenabrechnung vereinfachen und automatisieren. Die Informationen werden von den Beschäftigten direkt in das System eingegeben. Das reduziert die administrativen Aufgaben enorm und gibt den Mitarbeitern der Personalabteilung die nötige Freiheit, sich stärker auf strategische Belange zu konzentrieren.



Das mittlere Management von Verwaltungsarbeit befreien

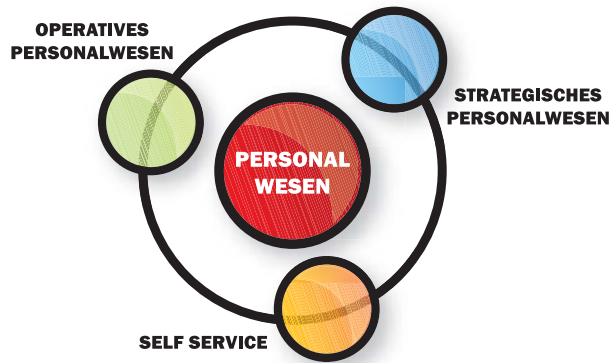
Da sich jeder Mitarbeiter von jedem Ort, wo er gerade arbeitet, in das System einloggen kann, wird seine Information automatisch im Persönlichen Portal seines Vorgesetzten eingeblendet. Das erübrigt die Notwendigkeit schriftlicher oder telefonischer Meldungen des Mitarbeiters über die Sachlage. Die echten Gewinner einer solchen Lösung sind die unmittelbaren Vorgesetzten. Anstatt wertvolle Zeit mit beschwerlichem Verwaltungsaufwand zu verschwenden, werden ihnen die erforderlichen Informationen direkt auf ihr eigenes Portal weitergeleitet.

“Gute Taten stärken uns selbst und bewirken gute Taten bei anderen.”

PLATO



Mehr
Zeit
für
strategische
Belange



Man kommt nirgendwo hin, wenn man still steht

Täglich tragen die Menschen, die Sie beschäftigen, zur Leistung, zum Wachstum und zum Erfolg Ihres Geschäftes bei. Deshalb macht es Sinn, eine Personal-Lösung einzusetzen, die sowohl die täglichen Aufgaben bewältigt als auch die Funktionalität besitzt, jedem Einzelnen die Möglichkeit zur Weiterentwicklung zu geben.

Wenn Sie erfahren möchten, welche Wirkung IFS Personalwesen bereits auf die Mitarbeiter in anderen Unternehmen hatte, dann besuchen Sie auf unsere Internetseite **www.IFSDE.com** den Bereich Personalwesen und lesen Sie die Anwenderberichte.

Wir behandeln auch Unternehmen ganz individuell

IFS arbeitet ständig an der Verbesserung der Mittel und Methoden bei der Softwareeinführung. Doch der wichtigste Erfolgsfaktor jedes Projekts ist das Fachwissen und das Engagement der Menschen. Vom Beginn eines Projekts an wird IFS komplett einbezogen und hat dadurch die idealen Voraussetzungen, die bestmögliche Gesamtlösung zu schaffen. Indem IFS die eigenen Erfahrungen weitergibt und die speziellen Anforderungen verschiedener Branchen begreift, streben wir nach einer lebenslangen Beziehung mit unseren Kunden und sind stets verfügbar, wenn wir benötigt werden.

Über IFS und IFS Applications

IFS (OMXS: IFS) ist ein weltweit agierender Anbieter von Unternehmensanwendungen. Das Portfolio von IFS umfasst Lösungen, die Unternehmen dabei unterstützen, schnell auf veränderte Marktbedingungen zu reagieren. Vorhandene Ressourcen können dadurch flexibler genutzt werden, um so eine bessere Business-Performance und signifikante Wettbewerbsvorteile zu erzielen.

IFS wurde 1983 gegründet und beschäftigt heute ca. 2.600 Mitarbeiter weltweit. Mit IFS Applications hat IFS die erste Komponenten-basierte ERP-Software auf den Markt gebracht. Aktuell ist die siebte Generation verfügbar. Die Komponentenarchitektur umfasst Lösungen, die sich durch ein einfaches Konzept hinsichtlich Implementierung, Betrieb und Upgrade-Fähigkeit auszeichnen. IFS Applications ist in 54 Ländern und in 22 Sprachen verfügbar.

IFS kann eine Benutzerbasis von über 600.000 Anwendern in sieben vertikalen Schlüsselbranchen vorweisen: Automobilindustrie, High-Tech, Maschinen- & Anlagenbau, Prozessindustrie, Service & Facility Management, Telekommunikation & Energieversorgung sowie Luftfahrt & Verteidigung. IFS Applications bietet umfangreiche ERP-Funktionalität einschließlich Customer Relationship Management (CRM), Supply Chain Management (SCM), Product Lifecycle Management (PLM), Corporate Performance Management (CPM), Enterprise Asset Management (EAM) sowie Maintenance Repair and Overhaul (MRO).

Im deutschsprachigen Markt ist IFS mit IFS Deutschland in Erlangen und weiteren Niederlassungen in Dortmund, Mannheim und Neuss vertreten. Zu den rund 300 namhaften Kunden zählen unter anderem BMW, Cornelsen, Frenzelit, Franke, Hama, Kaut Bullinger, Leiber, maxon motor, Samson, Siemens TS, Völkl und Zott.

Für weitere Informationen können Sie uns per E-Mail unter ifs@ifsde.com erreichen, unsere lokale Niederlassung kontaktieren oder einfach unsere Homepage besuchen:

www.IFSDE.com

IFS und alle IFS Produktnamen sind Trademarks von IFS. In dieser Broschüre genannte Unternehmens- und Produktnamen sind gegebenenfalls eigene Trademarks der Eigentümer. Beispielhaft genannte Unternehmen und Organisationen, Produkte, Domänen, E-mail Adressen, Logos, Personen und Ereignisse sind erfunden. Ein Bezug zu real existierenden Organisationen, Produkten, Domänen, E-mail Adressen, Logos, Personen oder Ereignissen ist nicht beabsichtigt und sollte daraus nicht abgeleitet werden. Diese Broschüre kann Aussagen über zukünftige Funktionalitäten der IFS Lösungen und Technologien enthalten. Diese Darstellung soll lediglich als Information dienen und nicht als Verpflichtung interpretiert werden.

©2007 IFS AB